

## **Dodatok č. 2 ku Kolektívnej zmluve na roky 2019-2020**

uzatvorenej dňa 27.12.2018 medzi zmluvnými stranami:

**Materskou školou na ul. MDŽ 26, Šurany v zastúpení riaditeľkou MŠ Erikou Sekanovou  
a výborom ZO OZ PŠaV pri MŠ na ul. MDŽ 26, Šurany v zastúpení predsedkyňou ZO OZ PŠaV Janou Bezdedovou**

V Kolektívnej zmluve na roky 2019 - 2020 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 2 ku Kolektívnej zmluve na roky 2019-2020 nasledovne:

### **Článok 9**

#### **Výplata platu, preddavku na mzdu a zrážky z platu**

#### **Zvýšenie platových taríf pedagogických a nepedagogických zamestnancov MŠ**

Platové tarify pedagogických zamestnancov sa zvýšia od 1. januára 2019 o 10% a od 1. januára 2020 sa zvýšia o ďalších 10%.

Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvýši od 1. januára 2020 o 10%. Zvýšenie základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme od 1. januára 2019 je zohľadnené a upravené v novele zákona o odmeňovaní, ktorá nadobudne účinnosť 1. januára 2019.

### **Článok 11**

#### **Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie**

Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie /ďalej len DDS/ v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2019 a počas roka 2020 je najmenej 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na DDS.

Ak zamestnávateľ nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s DDS s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto DDS a to do 30 dní odo dňa v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.

Zamestnávateľ sa zaväzuje za svojho zamestnanca ktorý je zúčastnený na DDS mesačne platiť a odvádzať do poisťovne príspevok na DDS za podmienok, v sume a spôsobom

určeným v zamestnávateľskej zmluve, najmenej však v sume predstavujúcej 2% jeho funkčného platu. Zamestnanec má právny nárok na príspevok podľa predchádzajúcej vety.

### **Článok 13**

#### **Pracovný čas zamestnancov**

V zmysle KZ VS čl. 2 ods. 1 v záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania sa u zamestnávateľa v roku 2019 ustanovuje pracovný čas zamestnanca na 37 a ½ hod. týždenne.

Zamestnávateľ sa na základe svojho rozhodnutia zaväzuje umožniť pedagogickým zamestnancom vykonávať činnosti súvisiace s priamou vyučovacou činnosťou, priamou výchovnou činnosťou a ďalším vzdelávaním mimo pracoviska.

### **Článok 14**

#### **Dovolenka na zotavenie**

V zmysle KZ VS v čl. 2, ods. 2 v záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania sa u zamestnávateľa v roku 2019 základná výmera dovolenky je 5 týždňov. Dovolenka vo výmere 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce je 9 týždňov v kalendárnom roku.

### **Článok 10**

#### **Odchodné**

Pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa.

Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1.

**Článok 27**  
**Záverečné ustanovenia**

Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na roky 2019 – 2020, nadobúda účinnosť 1. januára 2019 a končí 31. decembra 2020.

V Šuranoch dňa 27.12.2018

-----  
Jana Bezdedová  
predsedkyňa ZO OZ PŠaV  
pri MŠ, ul. MDŽ 26, Šurany

-----  
Erika Sekanová  
riaditeľka MŠ,  
ul. MDŽ 26, Šurany

**Základná organizácia OZ PŠaV Materská škola, ul. MDŽ č. 26,  
942 01 Šurany**

**D O D A T O K č. 2**

**ku Kolektívnej zmluve na roky 2019-2020**